



MARZO  
2024

Resumen  
Ejecutivo

# PARA CAMBIAR HAY QUE CONOCER:

**PRIMER ESTUDIO EN CHILE SOBRE SESGOS DE GÉNERO EN ESTUDIOS  
JURÍDICOS Y GERENCIAS LEGALES**



# Descarga Reporte Ejecutivo



# FICHA TÉCNICA

Universo	Abogados y abogadas que trabajan para estudios jurídicos y grandes empresas de Chile
Marco muestral	Consideración de 110 organizaciones, como estudios jurídicos y grandes empresas asociadas a Fundación ProBono + booster de empresas de distintas industrias con equipos in-house equivalentes al 30% de las empresas parte del IPSA
Tipo de Encuesta	Web Autoadministrada
Encuestas completas totales	357
Tasa de Error /Error rate	+/- 4% puntos porcentuales para estimaciones con la muestra completa, a un nivel de confianza de 95%, bajo el supuesto de Muestreo Aleatorio Simple (MAS) y varianza máxima, sobre el marco muestral construido.
Tipo de muestra	no-probabilística y de enumeración completa de las personas que trabajan en estudios jurídicos asociados a Fundación ProBono y grandes empresas
Fecha Terreno	21 de agosto al 20 de octubre de 2023

## 18 sesgos analizados en 85 preguntas

# Resumen de Resultados por brechas de género

Sesgo de "demuéstralo otra vez" 	Asignaciones 
Sesgo de "la cuerda floja" 	Tareas domésticas de oficina 
Sesgo de "la pared materna" (hijos) 	Evaluación de rendimiento 
Sesgo de "tira y afloja" 	Promoción 
Estereotipos de clase 	Patrocinio/Redes de contactos 
Pertenencia 	Compensación 
Exclusión 	Resultados 
Acoso sexual 	Sesgo explícito 
Contratación 	Cultura del concurso de masculinidad 

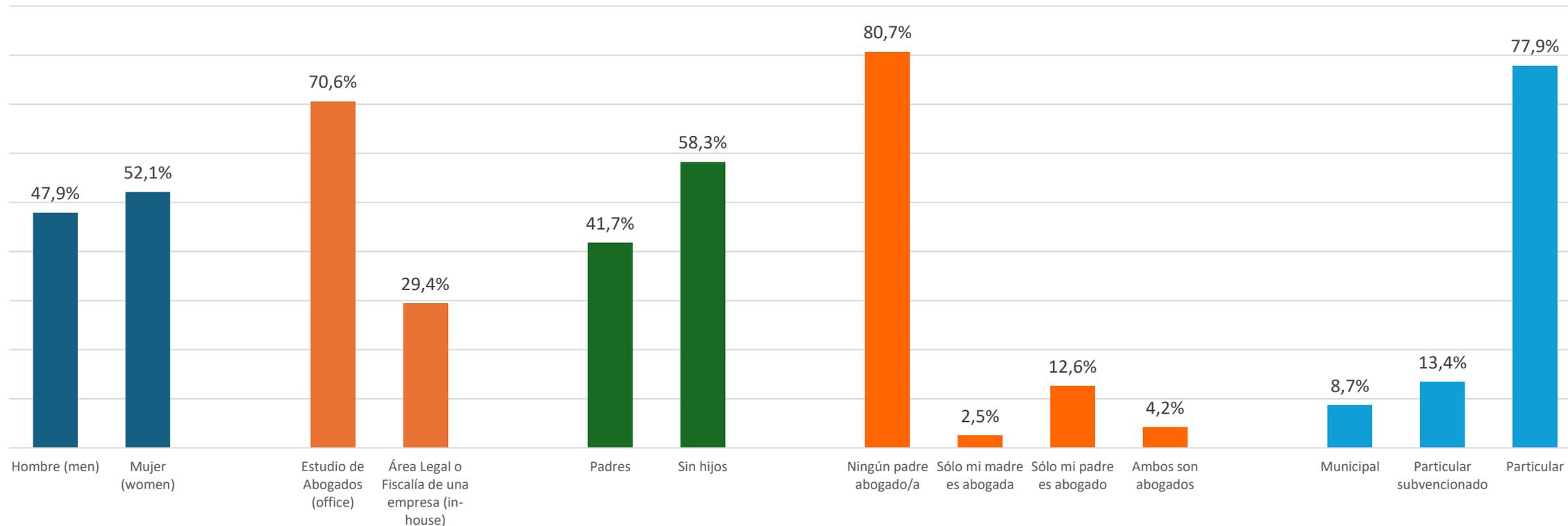
 Diferencias entre hombres y mujeres sobre 15pp

 Diferencias entre hombres y mujeres entre 5 y 15pp

 Sin diferencia significativa entre hombres y mujeres

# CARACTERIZACIÓN DE LA MUESTRA

Caída natural



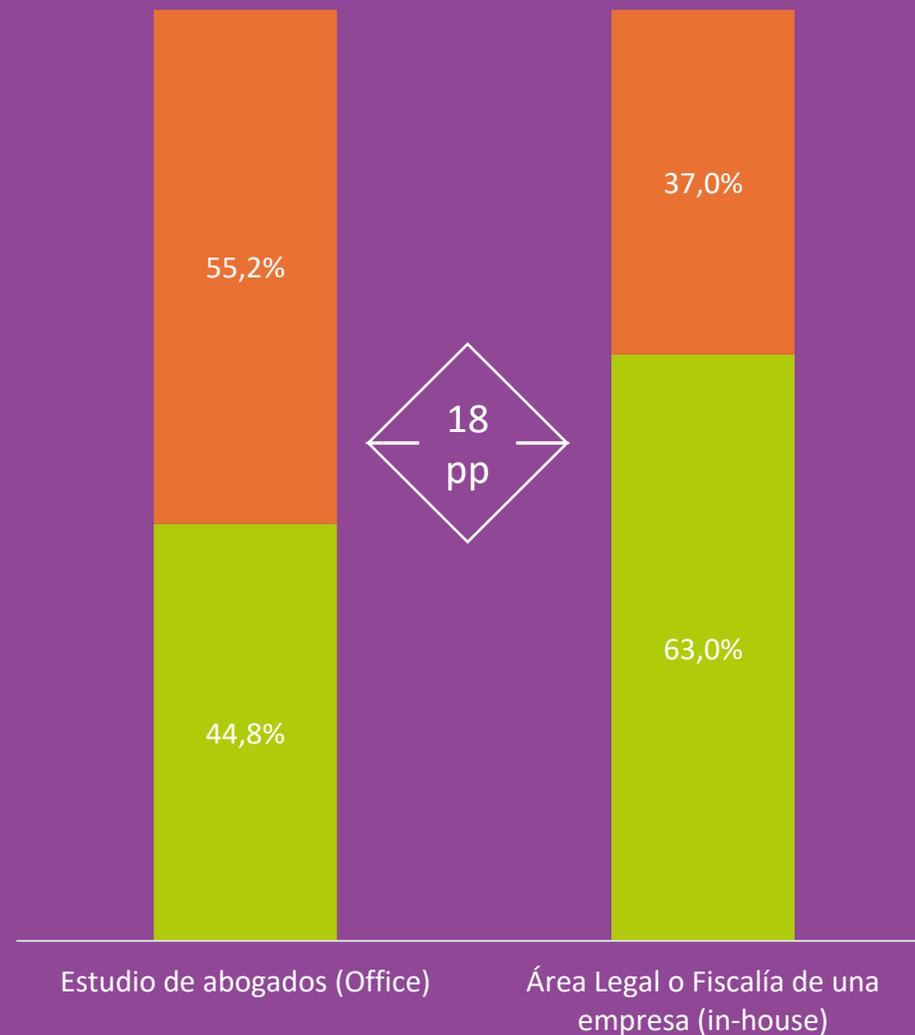
# DIFERENCIAS ENTRE ESTUDIOS JURÍDICOS Y GERENCIAS LEGALES

## DIFERENCIAS ENTRE ESTUDIOS JURÍDICOS Y GERENCIAS LEGALES

“Cuando las mujeres tienen hijos, cambia la percepción que tienen los compañeros de trabajo de su compromiso laboral y su competencia”

De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)

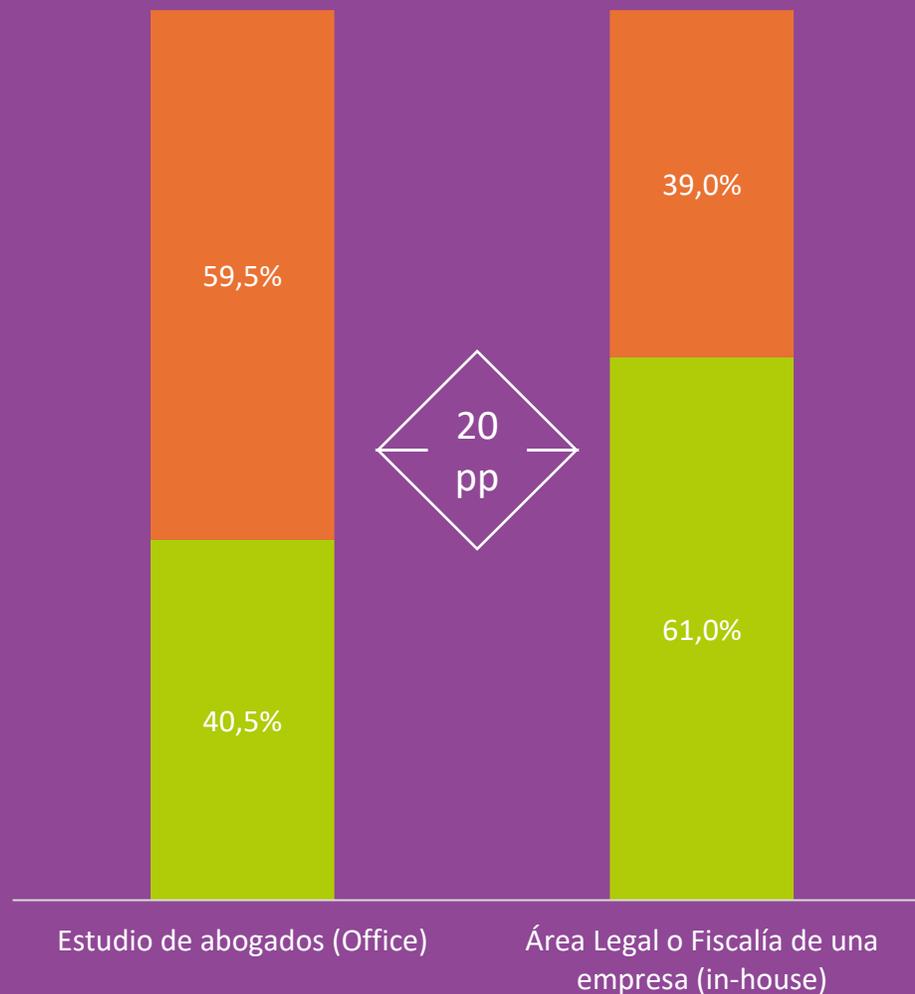
En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



## DIFERENCIAS ENTRE ESTUDIOS JURÍDICOS Y GERENCIAS LEGALES

“Tengo a alguien que está dispuesto a usar su influencia y poder para ayudarme a avanzar en mi carrera”

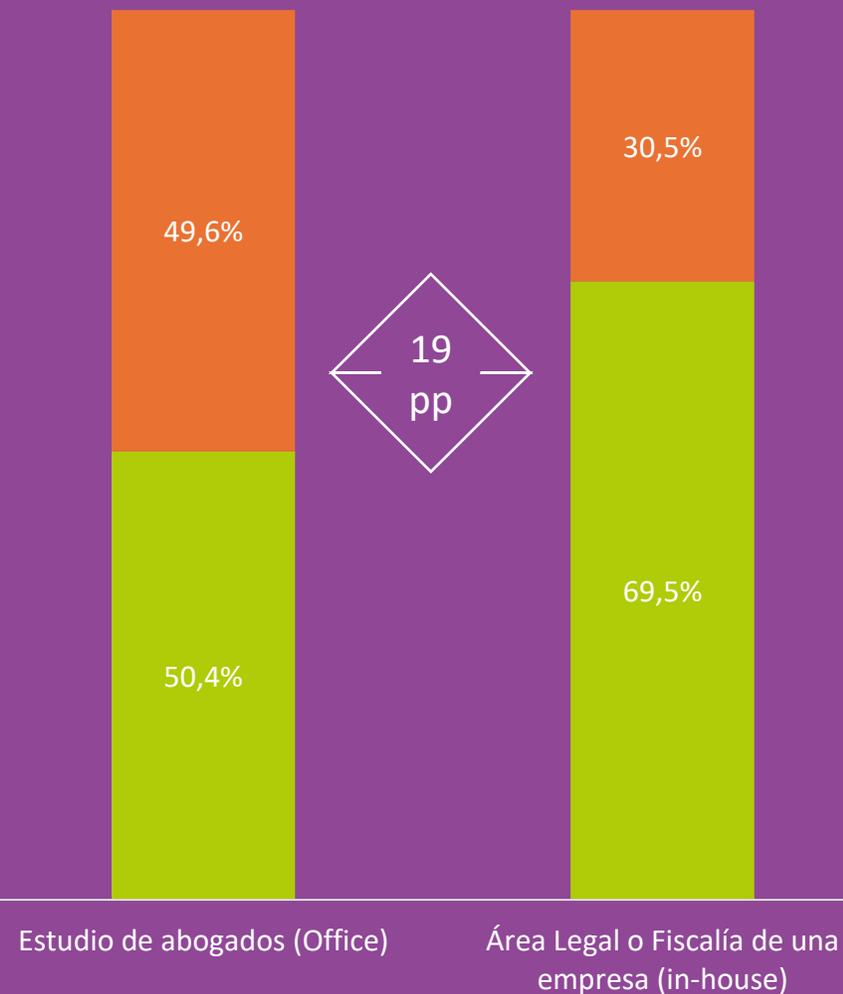
- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



## DIFERENCIAS ENTRE ESTUDIOS JURÍDICOS Y GERENCIAS LEGALES

“Para tener éxito aquí, uno necesita ser parte de un grupo pequeño y relativamente homogéneo”

- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)

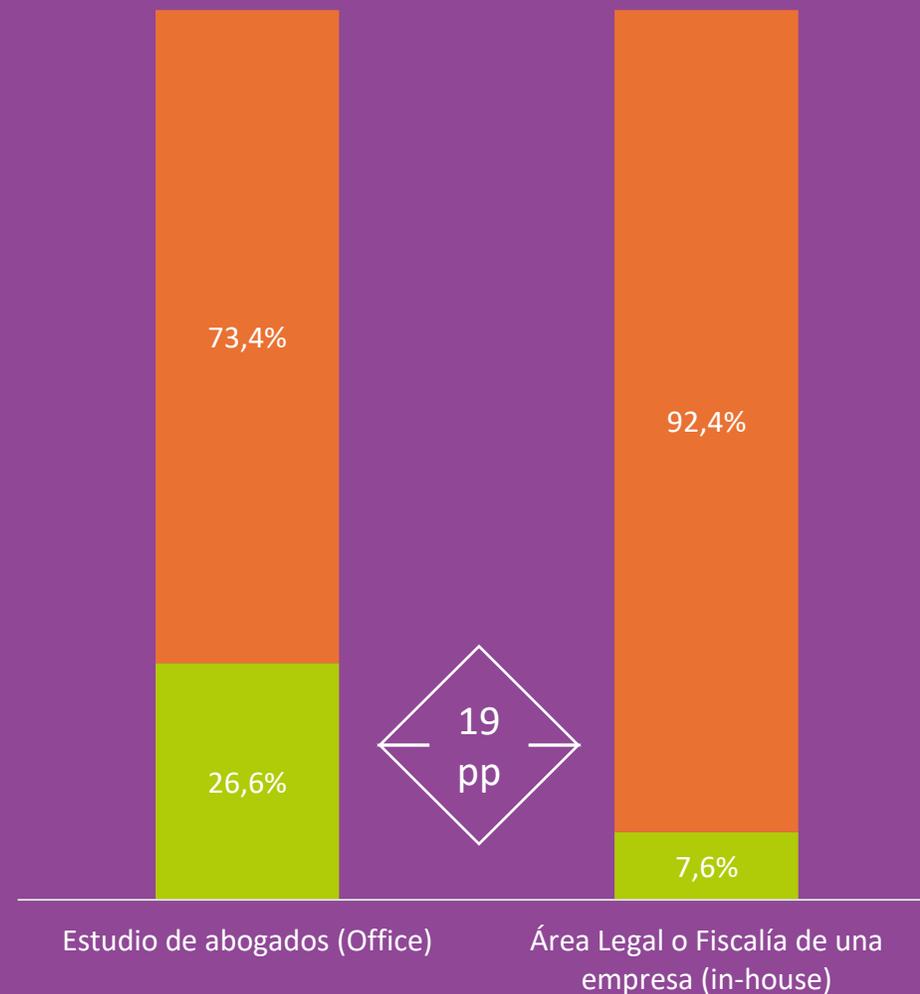


## DIFERENCIAS ENTRE ESTUDIOS JURÍDICOS Y GERENCIAS LEGALES

“Esta empresa está abierta a contratar personas de todas las procedencias”

\*Considerar nivel de desacuerdo para evaluación de sesgo

- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



# 1 SESGO "DEMUÉSTRALO OTRA VEZ" (*Prove it Again Bias*)

LAS PERSONAS PERTENECIENTES A ALGUNOS GRUPOS DEBEN PROBAR SU CAPACIDAD MÁS QUE OTRAS.

“Va a llegar lejos vs le falta experiencia, no está lista todavía”

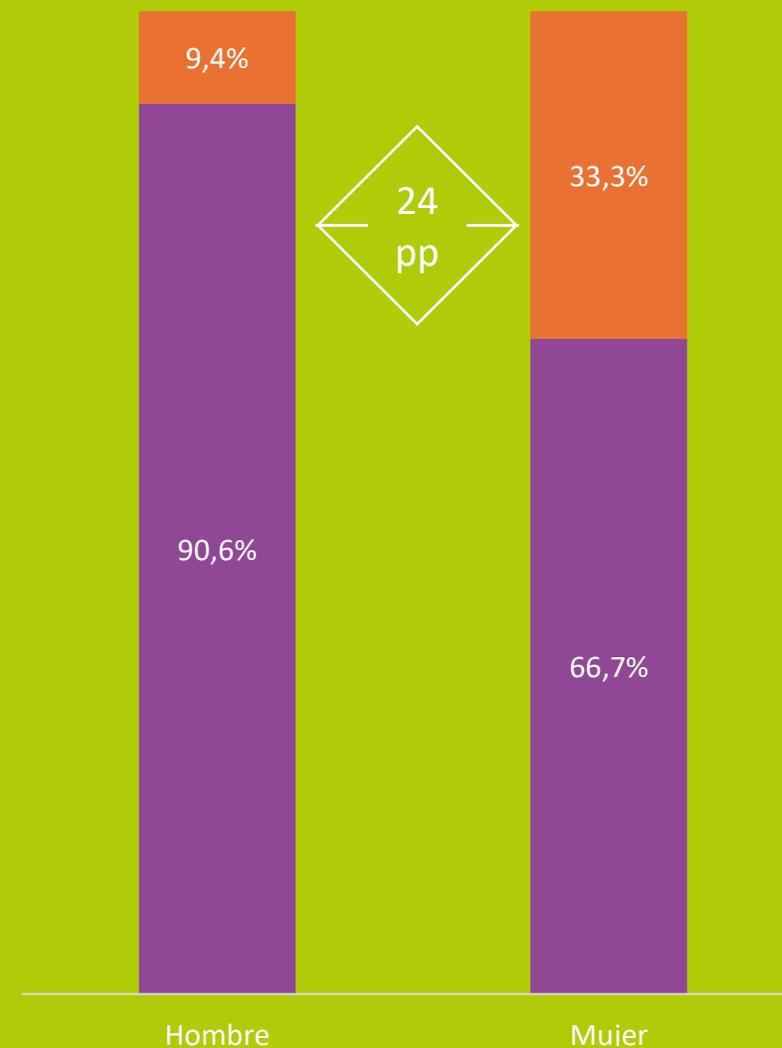
# 1 SESGO "DEMUÉSTRALO OTRA VEZ" (*Prove it Again Bias*)

a

“Tengo que trabajar el doble para obtener el mismo nivel de reconocimiento que mis compañeros de trabajo”

■ De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)

■ En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)

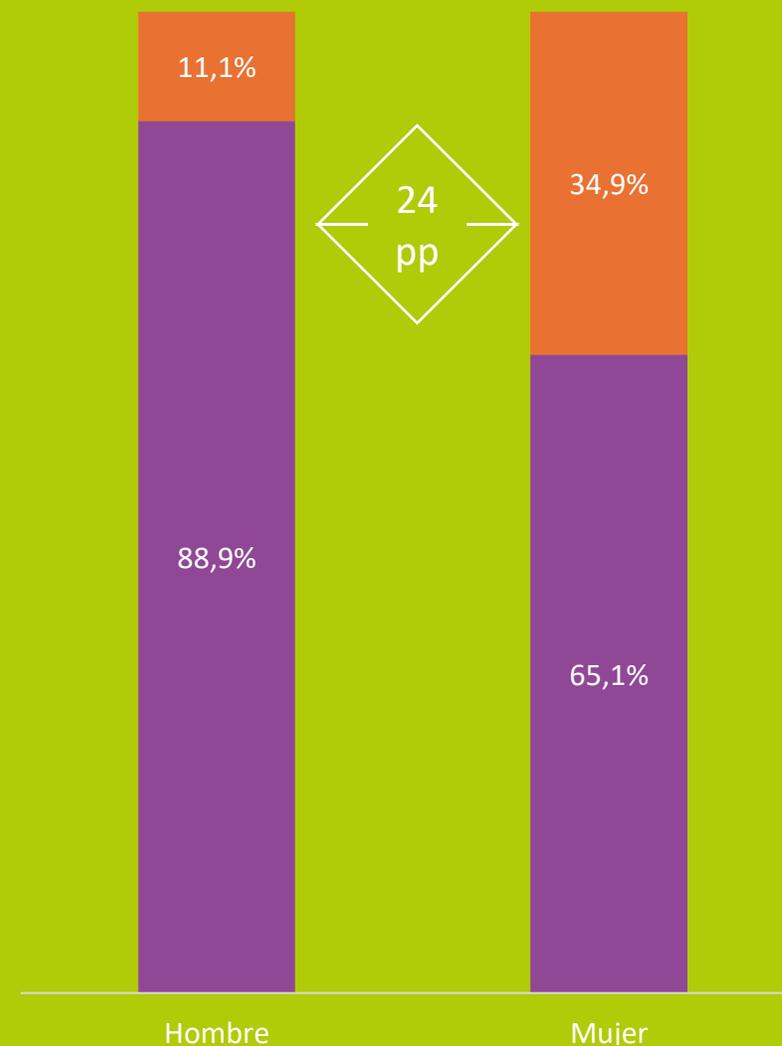


# 1 SESGO "DEMUÉSTRALO OTRA VEZ" (*Prove it Again Bias*)

b "Aunque tengo las mismas credenciales que mis pares, la gente piensa que estoy menos calificado/a"

■ De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)

■ En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



# 1 SESGO "DEMUÉSTRALO OTRA VEZ" (*Prove it Again Bias*)

C “Tengo que demostrar mi valía una y otra vez para obtener el mismo nivel de reconocimiento que mis compañeros de trabajo”

■ De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)

■ En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



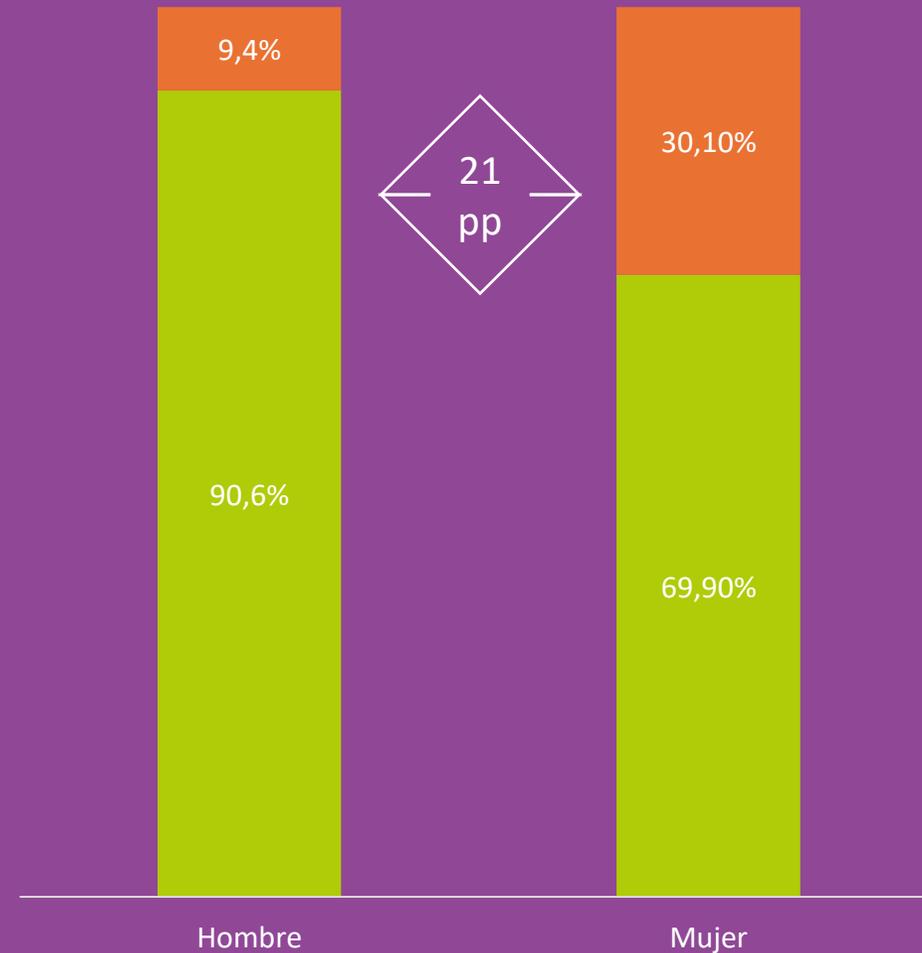
## 2 SESGO DE LA CUERDA FLOJA (*Tightrope Bias*)

A los hombres, dentro del ámbito profesional, se les permite una **gama más amplia de comportamientos sociales** que a las mujeres: “él es así” / “es su manera de ser” / “es parte de su personalidad” / “tiene carácter” versus “ella es conflictiva/complicada/agresiva/neurótica/histérica”

## 2 SESGO DE LA CUERDA FLOJA (*Tightrope Bias*)

a “Cuando me comporto de forma asertiva, recibo reacciones negativas”

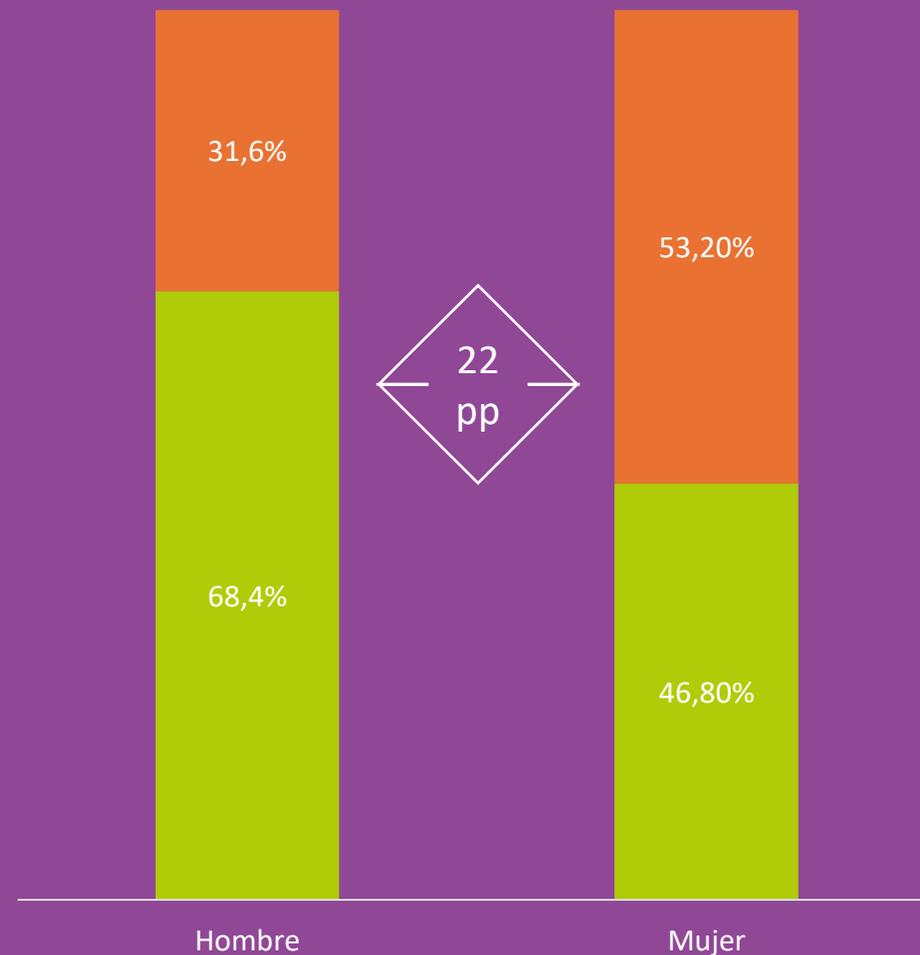
- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



## 2 SESGO DE LA CUERDA FLOJA (*Tightrope Bias*)

b “Las personas como yo tienen que ser “amigo de todos” para tener éxito en este lugar”

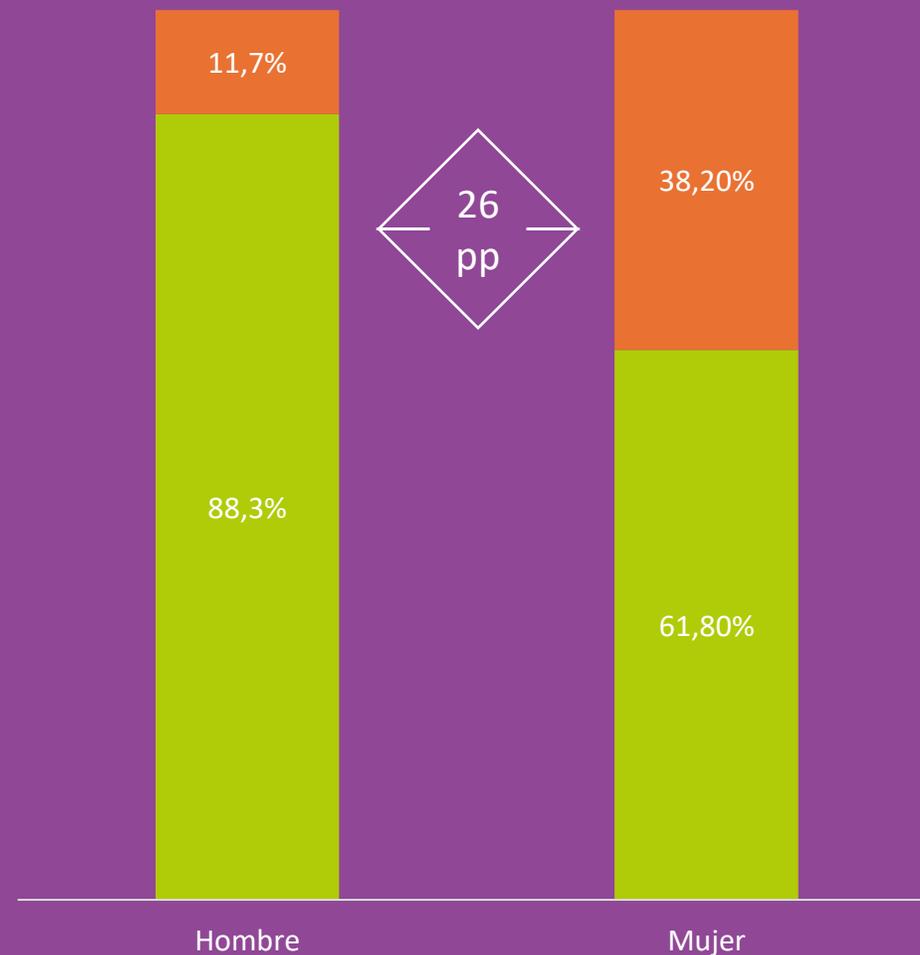
- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



## 2 SESGO DE LA CUERDA FLOJA (*Tightrope Bias*)

C “En las reuniones, me interrumpen más veces que a mis compañeros de trabajo”

- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



## 2 SESGO DE LA CUERDA FLOJA (*Tightrope Bias*)

d “La gente reacciona negativamente cuando expreso enojo, incluso cuando la situación lo justifica”

- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



# SESGOS ASOCIADOS AL COMPORTAMIENTO EN EL TRABAJO

## 2 SESGOS ASOCIADOS AL COMPORTAMIENTO EN EL TRABAJO

e “Se espera que trabaje duro, que evite la confrontación, y no me queje”

■ De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)

■ En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)

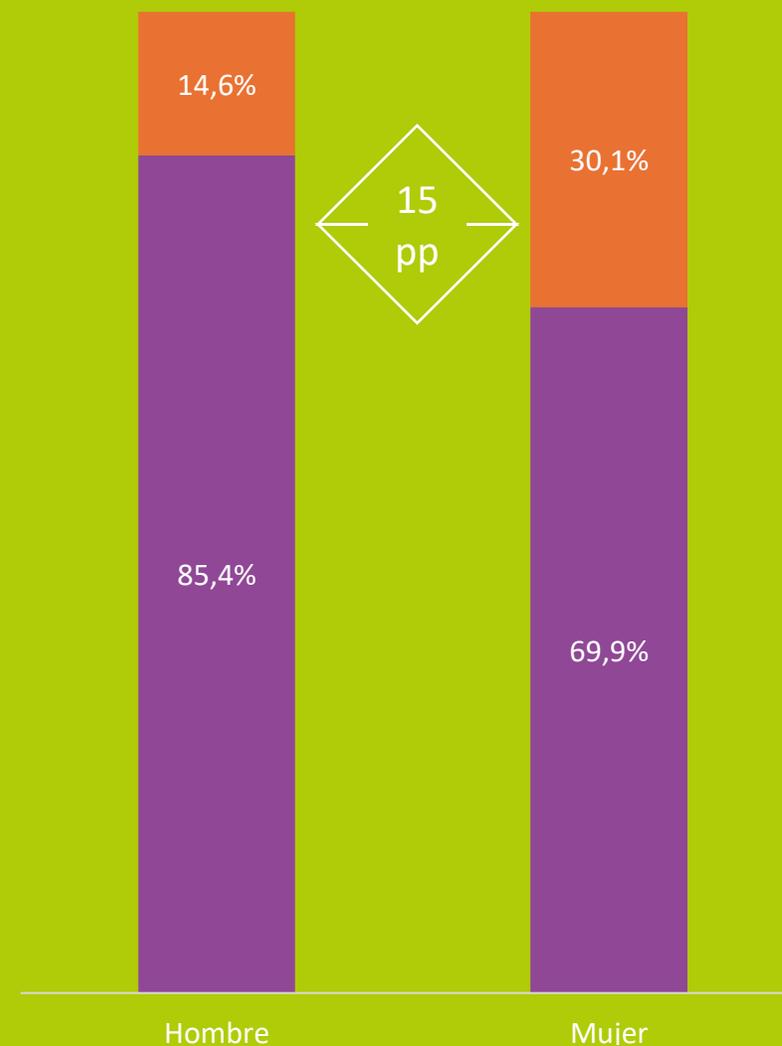


## 2 SESGOS ASOCIADOS AL COMPORTAMIENTO EN EL TRABAJO

f “Realizo tareas como organizar fiestas, limpiar después de una reunión, o pedir comida con más frecuencia que mis compañeros de trabajo con funciones y antigüedad similares”

■ De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)

■ En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)

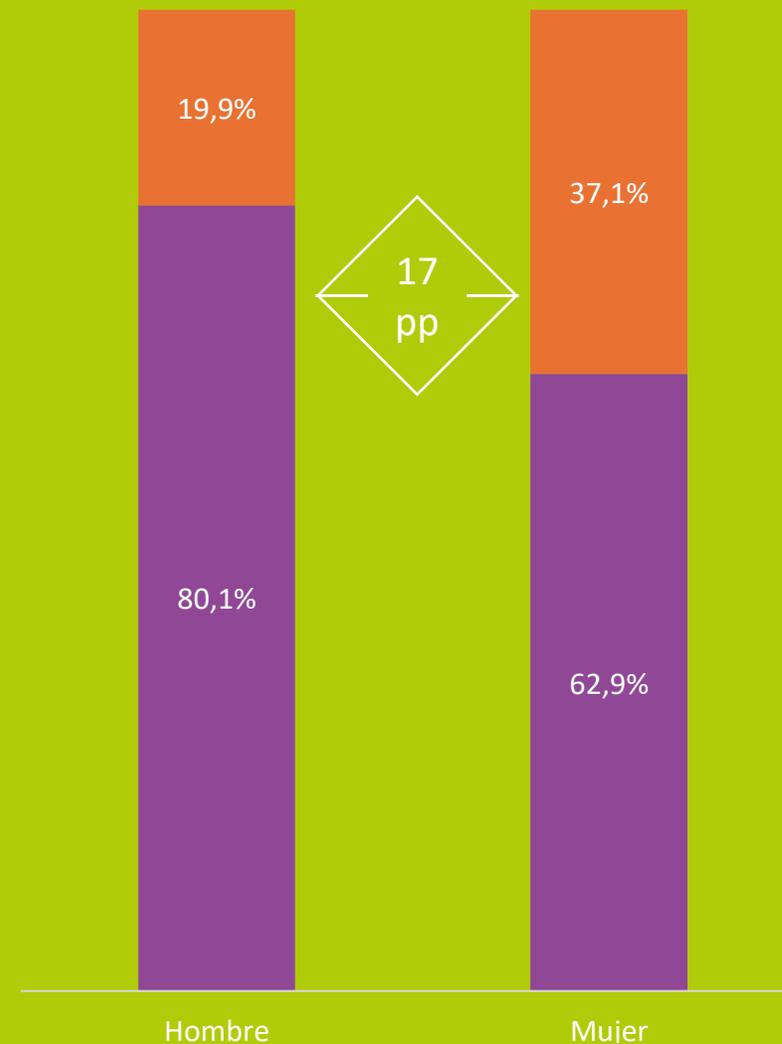


## 2 SESGOS ASOCIADOS AL COMPORTAMIENTO EN EL TRABAJO

g “Realizo el trabajo “tras bambalinas” o que es menos valorado más seguido que mis compañeros de trabajo con funciones y antigüedad similares”

■ De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)

■ En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



# 3 EL GRAN SESGO: LA PARED MATERNA (*Maternal Wall Bias*)

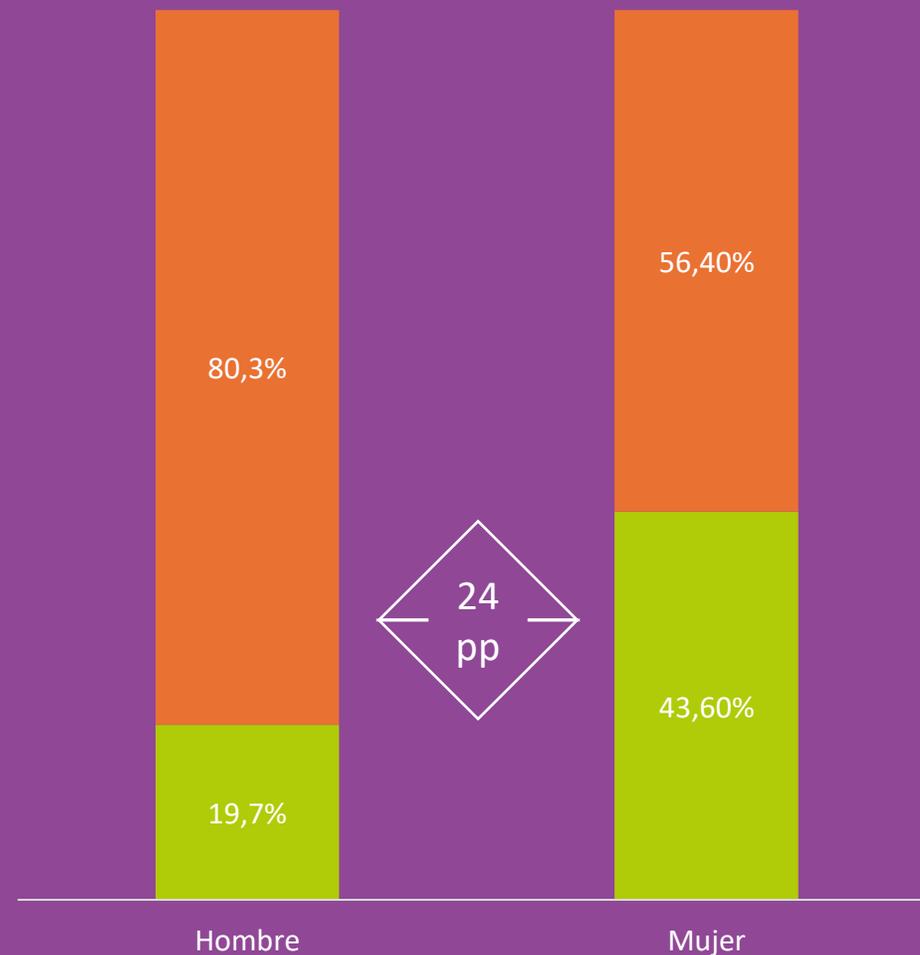
Cuando las mujeres se convierten en madres se perciben como menos competentes y menos comprometidas. De hecho, hay una expectativa de que no estén tan comprometidas con el trabajo.

### 3 EL GRAN SESGO: LA PARED MATERNA (*Maternal Wall Bias*)

a “Haber tenido hijos no cambió la percepción de mis compañeros de trabajo sobre mi compromiso laboral y mi competencia”

\*Considerar nivel de desacuerdo para evaluación de sesgo

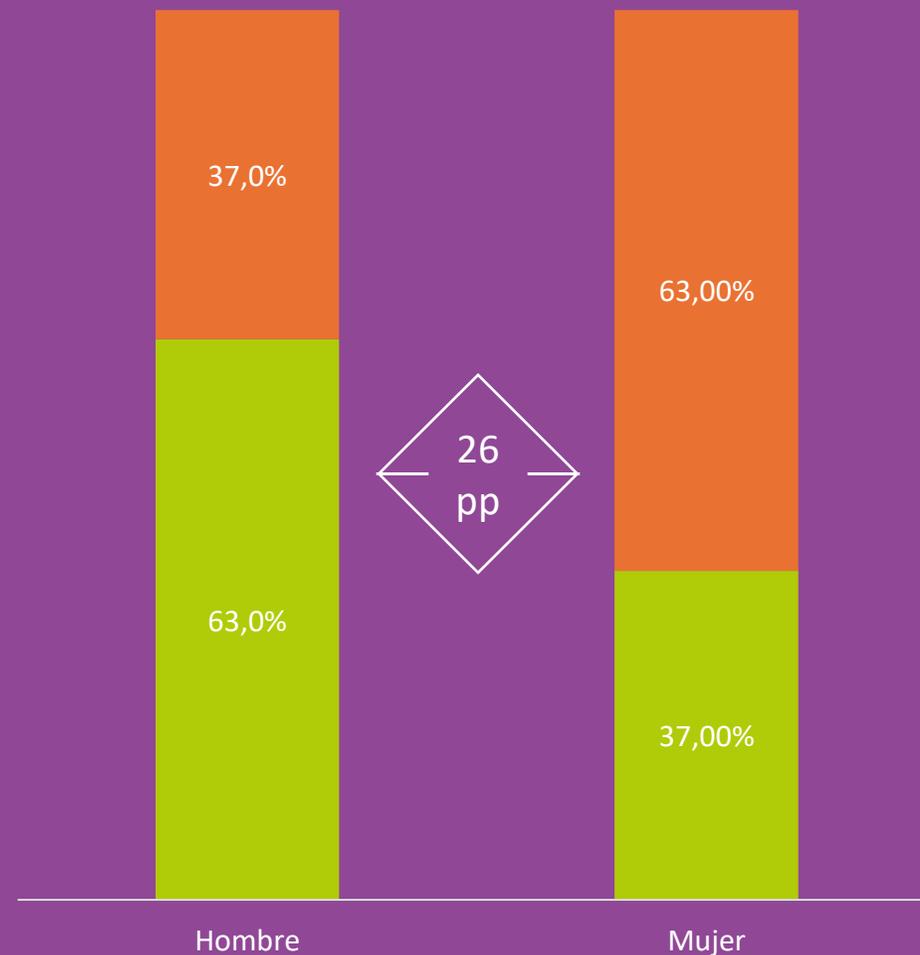
- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



### 3 EL GRAN SESGO: LA PARED MATERNA (*Maternal Wall Bias*)

b “Cuando las mujeres tienen hijos, cambia la percepción que tienen los compañeros de trabajo de su compromiso laboral y su competencia”

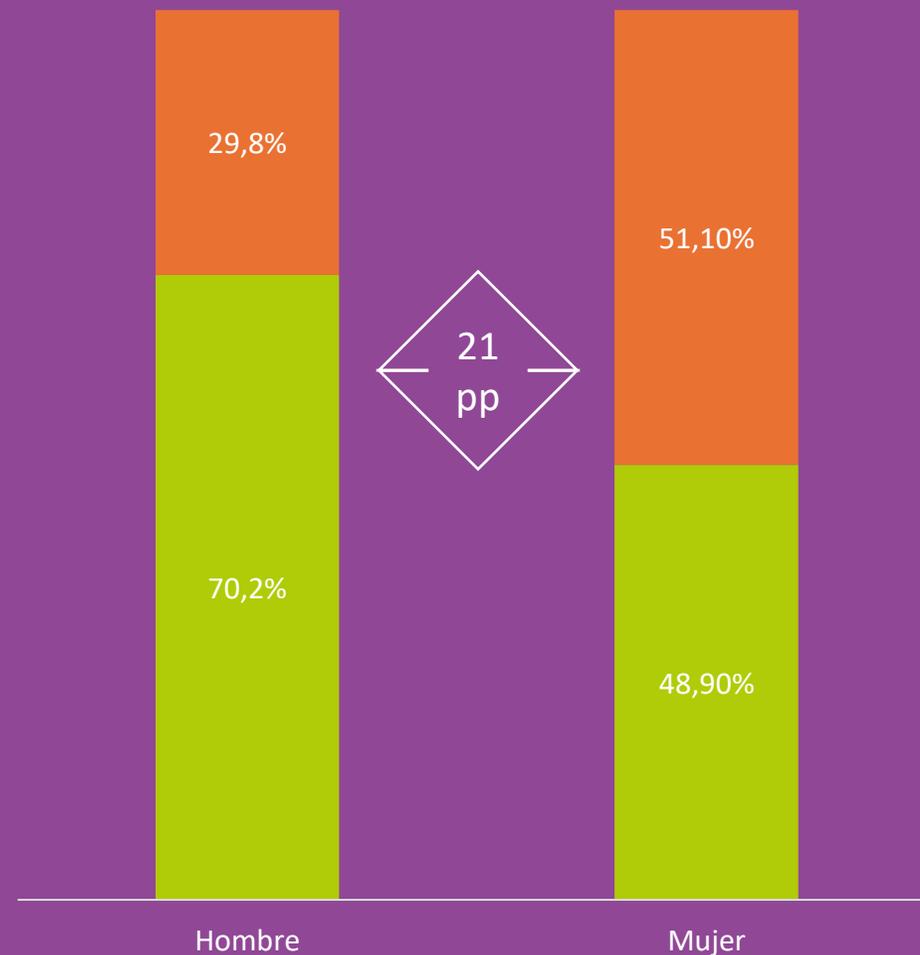
- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



### 3 EL GRAN SESGO: LA PARED MATERNA (*Maternal Wall Bias*)

C “Tomar el permiso pre y/o postnatal o el permiso parental perjudicaría mi carrera”

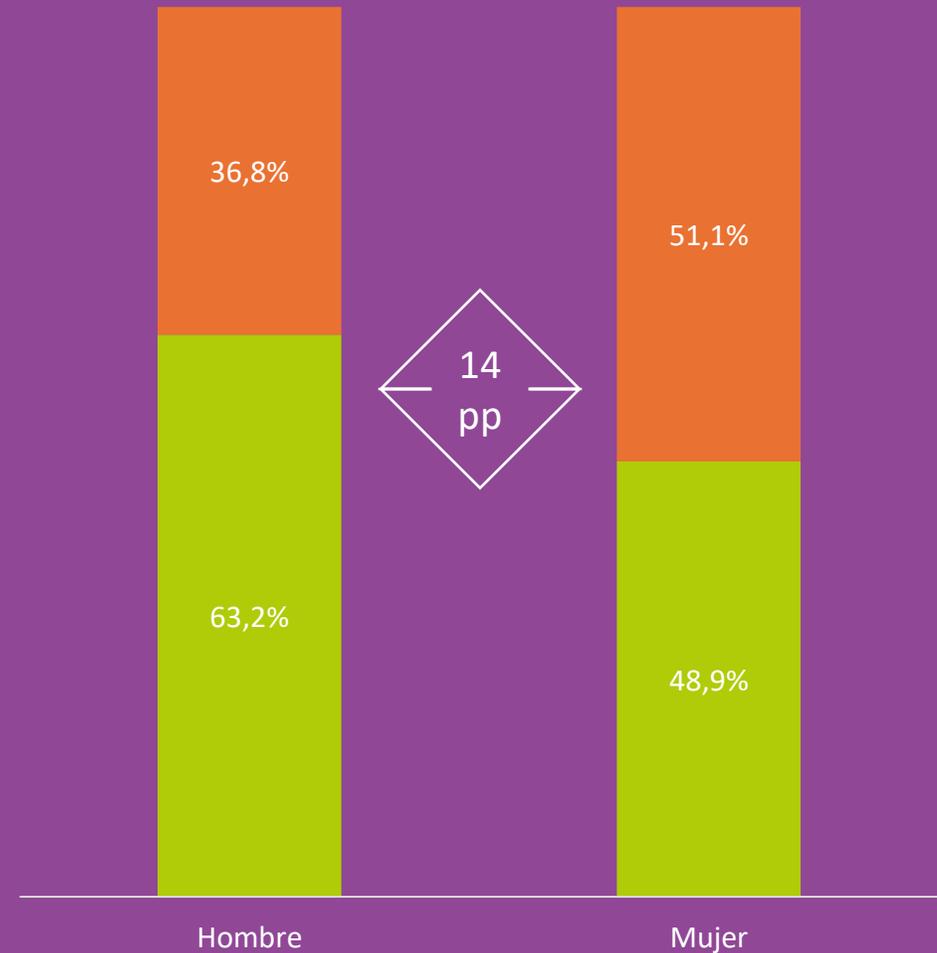
- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



### 3 EL GRAN SESGO: LA PARED MATERNA (*Maternal Wall Bias*)

d “Para tener éxito hay que evitar que la familia interfiera en el trabajo”

- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



# 4 SESGO DE TIRA Y AFLOJA (*Tug of War Bias*)

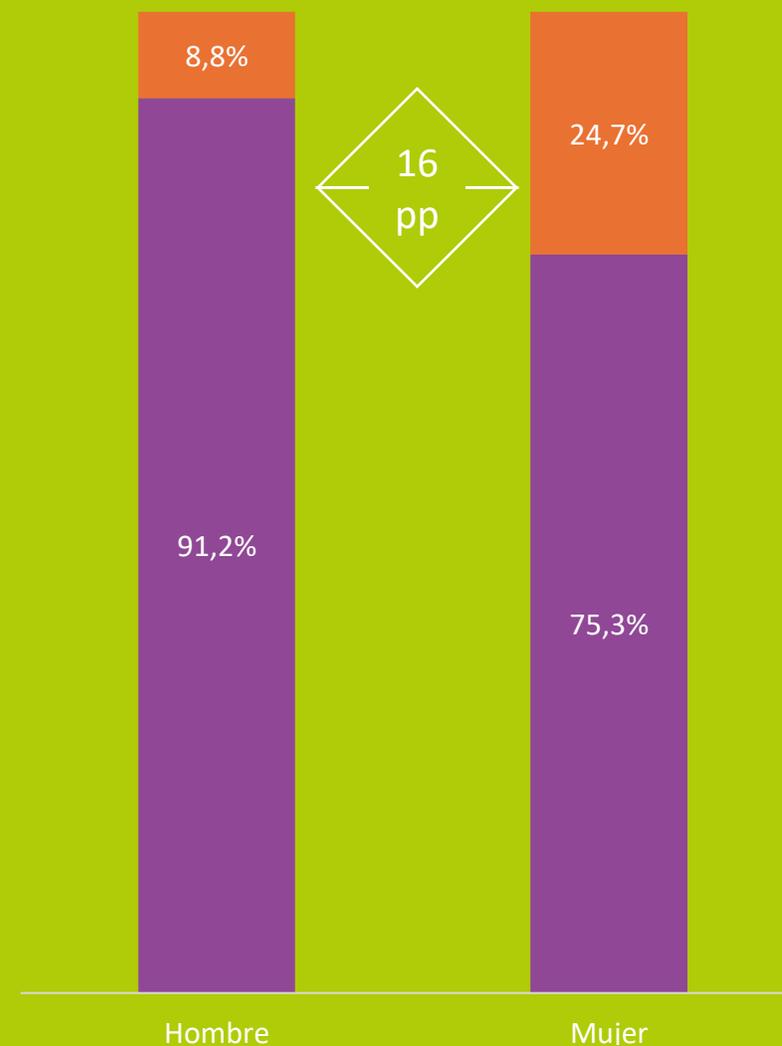
Los sesgos contra algunos grupos pueden generar o tensiones conflictos dentro de ese mismo grupo. “Las jefas mujeres son las más duras con las otras mujeres” “me di cuenta de que el comentario que le hicieron era injusto, y no intervine”

# 4 SESGO DE TIRA Y AFLOJA (Tug of War Bias)

a “Me preocupa que, si alguien de mi género o clase social tiene mal desempeño, ello me afecte negativamente”

■ De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)

■ En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



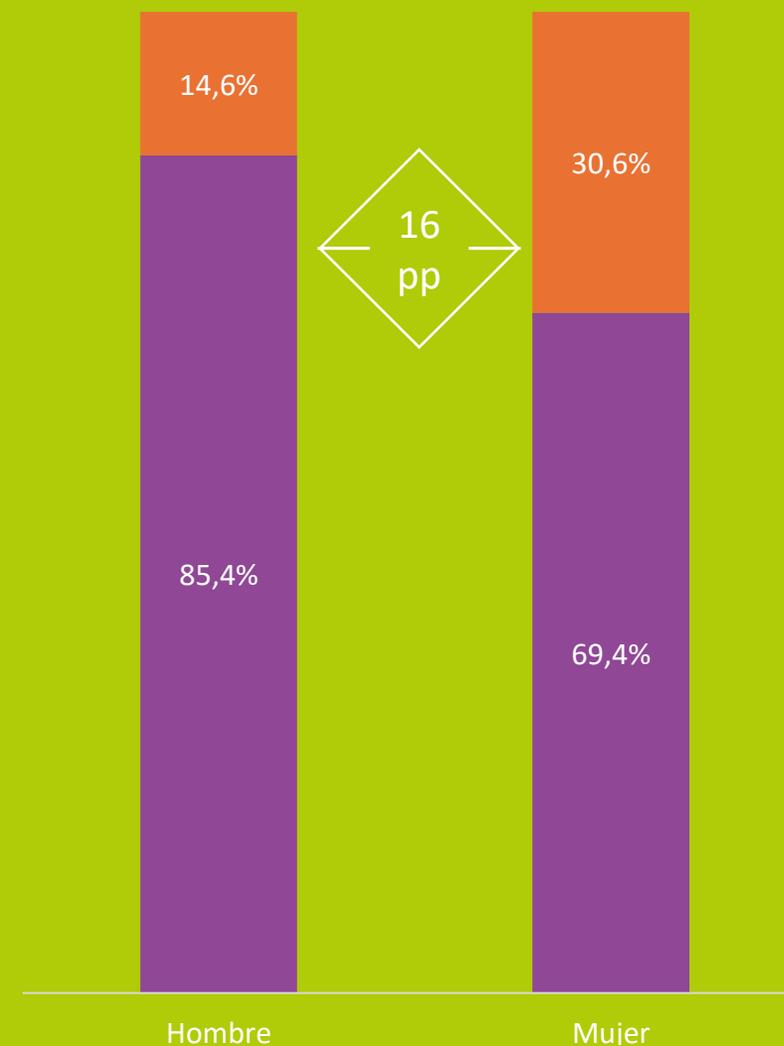
## 4 SESGO DE TIRA Y AFLOJA (Tug of War Bias)

b

“Es difícil para mí tener éxito en el trabajo si hay alguien de mí mismo género o clase social que está más calificado que yo – a veces pareciera que solo hay cupo para uno de nosotros”

■ De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)

■ En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



# OTRAS TEMÁTICAS MUNDO DEL TRABAJO Y DESARROLLO DE CARRERA

Los sesgos también se reflejan en las percepciones sobre las oportunidades de desarrollo de carrera

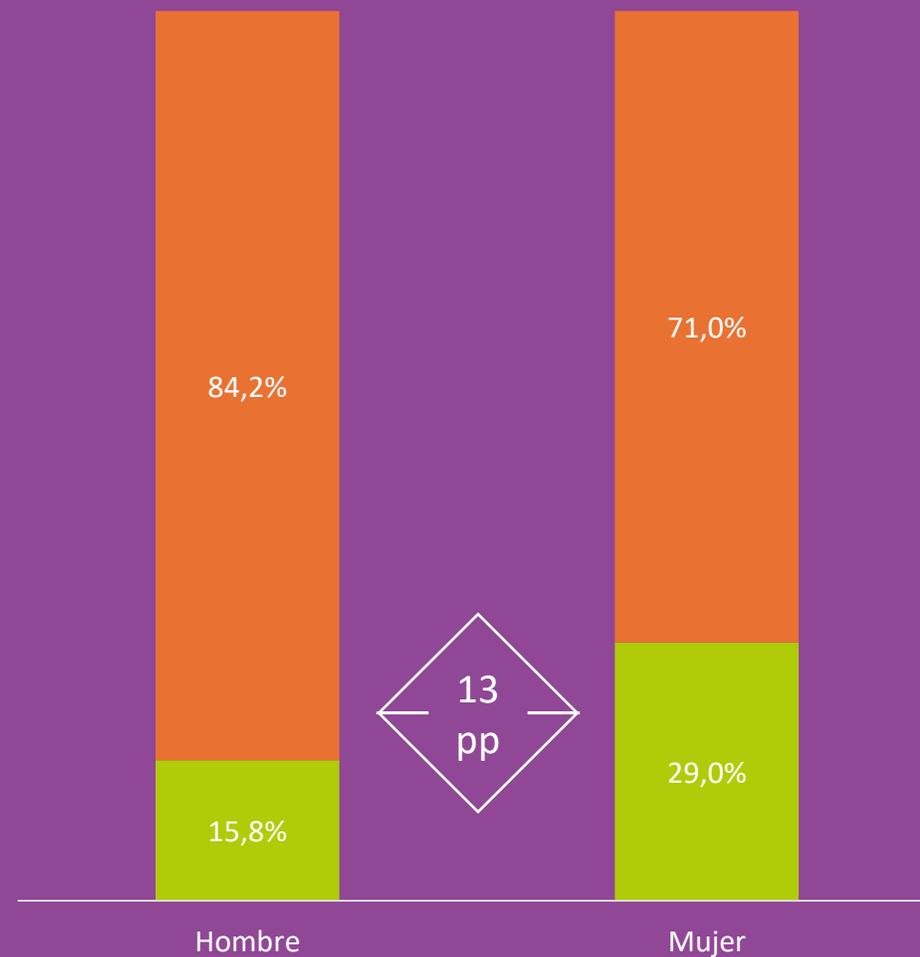
## OTRAS TEMÁTICAS

### MUNDO DEL TRABAJO Y DESARROLLO DE CARRERA

“He recibido las oportunidades de promoción y los ascensos que merezco”

\*Considerar nivel de desacuerdo para evaluación de sesgo

- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)

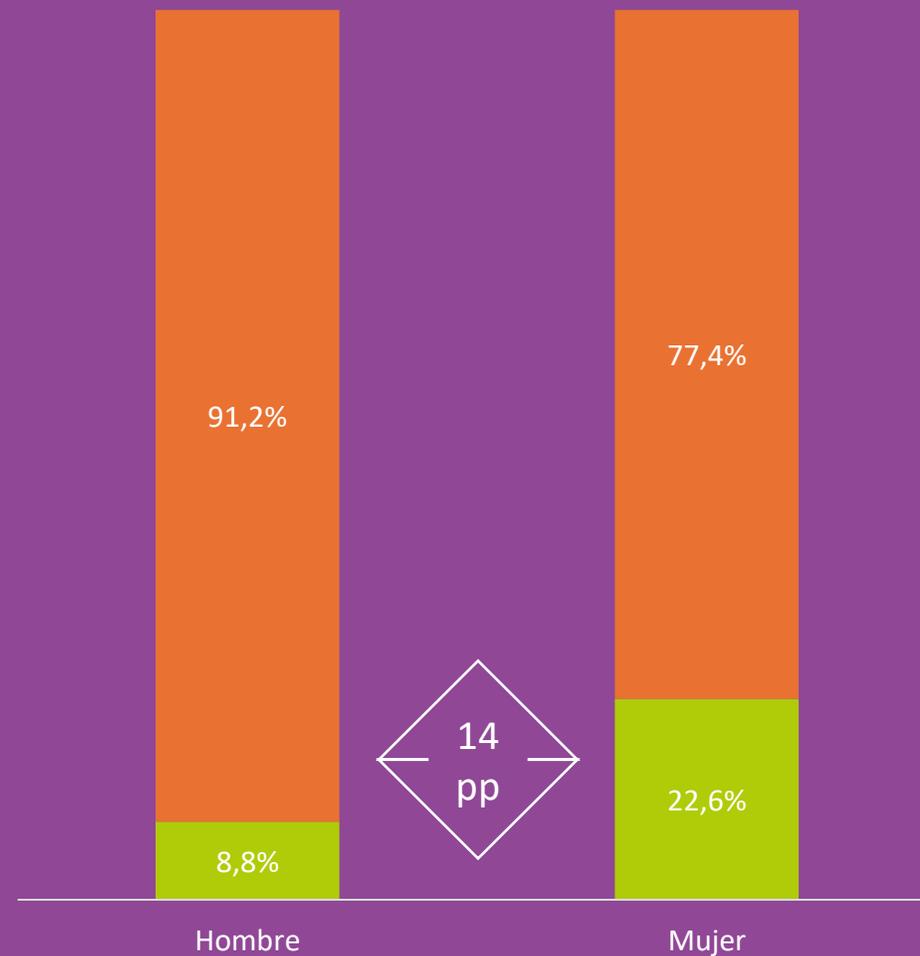


## OTRAS TEMÁTICAS

### MUNDO DEL TRABAJO Y DESARROLLO DE CARRERA

“Comparado con mis compañeros de trabajo, he tenido el mismo acceso a las tareas más atractivas”

- De Acuerdo (Muy de acuerdo/Acuerdo/Ligeramente de acuerdo)
- En desacuerdo (Muy en desacuerdo/desacuerdo/ligeramente desacuerdo)



# OTRAS TEMÁTICAS

# ACOSO SEXUAL

Se definió acoso sexual como las siguientes conductas:

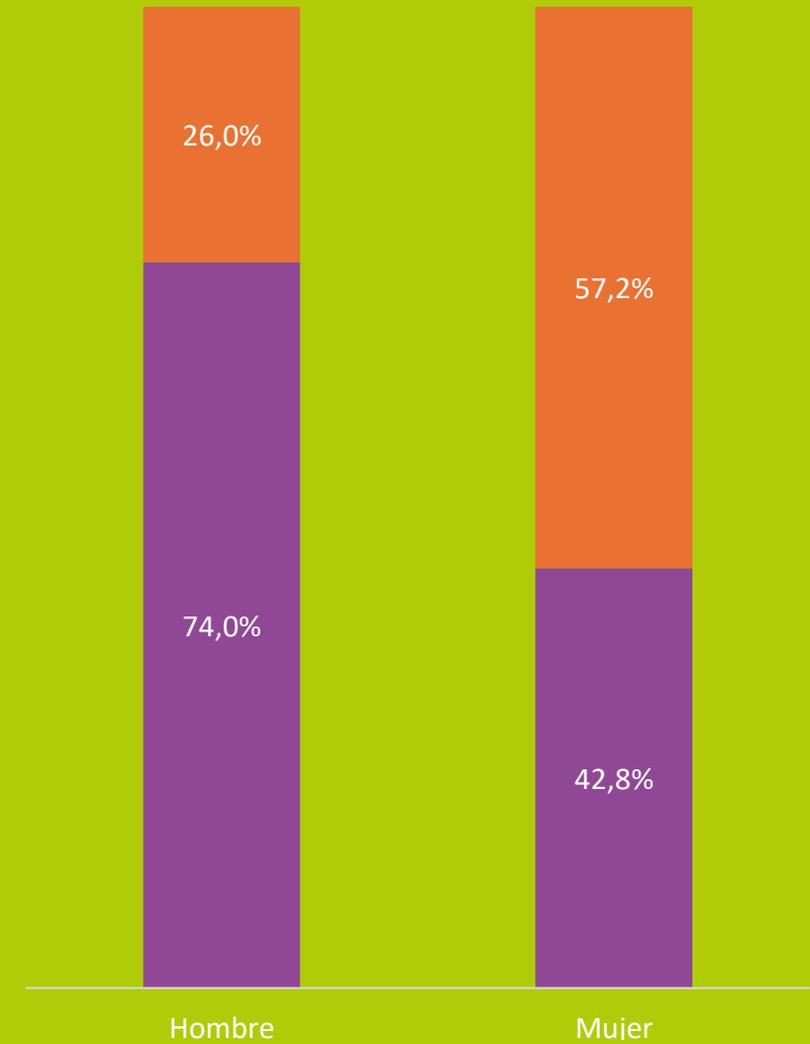
- Comentarios sexistas incómodos
- Historias o chistes sexuales incómodos
- Exposición a imágenes sexuales o inapropiadas
- Atención romántica o sexual no deseada
- Contacto físico no deseado
- Oportunidades perdidas (ascenso, aumento de sueldo, oportunidades profesionales) por rechazar insinuaciones sexuales

## OTRAS TEMÁTICAS

### ACOSO SEXUAL

¿Ha experimentado alguna de las siguientes situaciones en el trabajo?

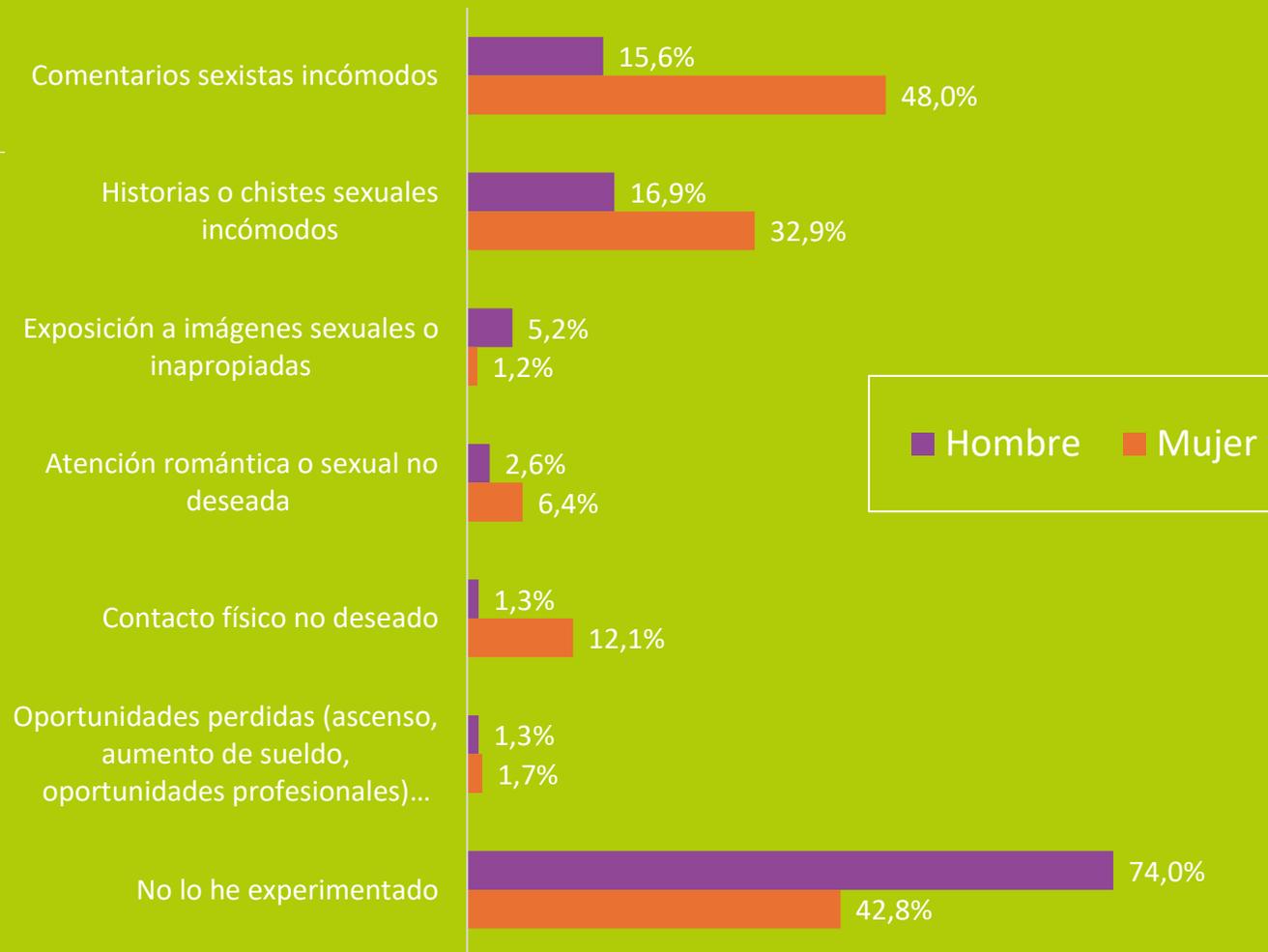
- Mención positiva a alguna de las formas mencionadas
- No lo he experimentado



## OTRAS TEMÁTICAS

### ACOSO SEXUAL

¿Ha experimentado alguna de las siguientes situaciones en el trabajo?





Resumen  
Ejecutivo

# PARA CAMBIAR HAY QUE CONOCER:

**PRIMER ESTUDIO EN CHILE SOBRE SESGOS DE GÉNERO EN ESTUDIOS  
JURÍDICOS Y GERENCIAS LEGALES**

